

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ № 53
г. Брянска
_____ (Н.В.Агалакова)
« _____ » _____ г.

**Положение
о методической службе
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 53»
города Брянска**

1. Общие положения

1.1. Методическая служба является структурной единицей в системе управления муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 53».

1.2. Методическая служба МБОУ СОШ № 53 в соответствии с Законом РФ «Об образовании», ориентируясь на гуманизацию целенаправленного процесса воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, реализуя принципы государственной политики в области образования, обеспечивает:

- достижение гражданином (обучающимся) установленных государством образовательных стандартов;
- построение воспитательно-образовательного процесса на основе приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности; воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- достижение единства федерального культурного и образовательного пространства; защиту и развитие средствами образования национальных культур, региональных культурных традиций и особенностей; возрождение российской культуры, нравственности, духовности;
- адаптацию образовательного учреждения к новым условиям и особенностям развития обучающихся; построение общедоступного образования с учётом уровня современной педагогической науки и творческой практики обучения и воспитания;
- светскость характера образования при сохранении свободы и многообразия образовательных систем и учреждений;
- дальнейшую демократизацию управления воспитательно-образовательными процессами, закрепление государственно-общественного характера управления образованием.

1.3. Методическая служба МБОУ СОШ № 53 предусматривает формирование и развитие профессиональных качеств учителя, воспитателя, классного руководителя, повышение их профессионального мастерства.

1.4. Основными условиями организации методической деятельности, построения адаптивной модели методической службы и управления ею в МБОУ СОШ № 53 являются:

- чёткое распределение полномочий, прав и обязанностей;
- максимальный учёт социального заказа на образовательные услуги и личностно ориентированное построение деятельности педагогов в рамках образовательного учреждения;
- рассмотрение активного положительного опыта методической работы каждого работника как опорного в построении общей системы методической работы образовательного учреждения.

2. Цель и задачи

2.1. Цель методической службы:

- организовать активное участие работников МБОУ СОШ № 53 в планировании, разработке и реализации программ развития, образовательных программ, инновационных процессов;
- способствовать повышению профессиональной компетенции, росту педагогического мастерства и развитию творческого потенциала учителя, классного руководителя, направленного на оптимальное формирование и развитие личности учащегося, его самореализацию.

2.2. Для реализации поставленной цели методическая служба МБОУ СОШ № 53г. Брянска решает следующие задачи:

- создаёт единое информационное пространство и регулирует информационные потоки управленческой и научно-методической документации, концентрирует ценный опыт достижений в образовательной практике;
- обеспечивает эффективную и оперативную информацию о новых методиках, технологиях, организации и диагностике воспитательно-образовательного процесса;
- способствует созданию программно-методического обеспечения воспитательно-образовательного процесса, условий для внедрения и распространения положительного педагогического опыта, инноваций, научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и других видов творческой деятельности;
- обеспечивает проведение диагностических и аттестационных процедур для объективного анализа процесса развития и достигнутых результатов, стимулирования педагогического творчества;
- осуществляет контроль за выполнением государственного стандарта и образовательных программ, уровнем обученности и воспитанности учащихся;
- управляет процессами повышения квалификации и непрерывного образования педагогических работников, способствует организации рационального педагогического труда, саморазвитию педагогов.

3. Содержание работы

3.1. Содержание работы методической службы обеспечивает реализацию её целей и задач по выполнению учебного плана МБОУ СОШ № 53 и программы развития в соответствии с требованиями к современной школе и формируется на основе:

- целей и задач МБОУ СОШ № 53 и перспектив его развития;
- глубокого изучения и понимания законов Российской Федерации, творческого осмысления нормативных документов, инструкций, приказов Министерства образования РФ, региональных и муниципальных органов образования, Устава МБОУ СОШ № 53, приказов, распоряжений, постановлений и других локальных актов;
- знания и активного использования достижений и рекомендаций педагогической и психологической наук, исследований других наук, способствующих повышению научно-теоретического уровня методической службы в целостном педагогическом процессе МБОУ СОШ № 53;
- анализа диагностических данных (о состоянии воспитательно-образовательного процесса, уровня обученности и воспитанности учащихся, их здоровья и развития, о профессиональном росте педагогов), позволяющего определить, уточнить или сформулировать заново основные задачи и проблемы методической работы, перспективы развития отдельных структур и методической службы в целом;
- использования в образовательно-воспитательной практике МБОУ СОШ № 53 и в работе методической службы современных методов, форм и видов обучения, воспитания, новых педагогических технологий.

3.2. Методическая служба МБОУ СОШ № 53 выполняет следующие функции.

3.2.1. Информационно-аналитическая функция включает:

анализ собственной деятельности и работы всего педагогического коллектива;
вычленение факторов и условий, положительно или отрицательно влияющих на конечные результаты деятельности;
оценка качества педагогического процесса в целом, осознание общих и частных задач;
установление преемственности между прошедшим и новым учебным годом;
анализ актуальных и перспективных потребностей населения, воспитанников и их родителей в образовательных услугах;
анализ потребностей в развитии МБОУ СОШ № 53, осуществлении инноваций;
поиск идей развития МБОУ СОШ № 53, перспективных возможностей в области инновационных преобразований;
изучение передового педагогического опыта.

3.2.2. **Прогностическая функция** предусматривает:

прогнозирование целей и задач деятельности МБОУ СОШ № 53;
определение вариантов моделей выпускника;
формирование содержания, методов, средств и организационных форм воспитания, обучения и развития школьников;
проектирование процессов развития МБОУ СОШ № 53;
проектирование последствий запланированных инновационных процессов.

3.2.3. **Функция планирования** заключается в соблюдении главных условий:

знание уровня, на котором находится работа МБОУ СОШ № 53;
четкое представление об уровне, на котором она должна находиться к концу планируемого периода;
выбор оптимальных путей и средств достижения поставленных задач.

4. Основные направления деятельности

4.1. Аналитическая деятельность:

мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогов;
создание базы данных о педагогических работниках;
выявление затруднений дидактического и методического характера;
сбор и обработка информации о результатах воспитательно-образовательной работы педагогов;
изучение, обобщение и распространение педагогического опыта;
изучение и анализ состояния и результатов собственной деятельности (методической работы), определение направлений ее совершенствования.

4.2. Информационная деятельность:

формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.)
ознакомление педагогических работников МБОУ СОШ № 53 с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы;
информирование педагогов о новых направлениях в развитии школьного образования, видеоматериалов, рекомендациях, нормативных, локальных актах;
создание видеотеки.

4.3. Организационно-методическая деятельность:

изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи: молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
планирование и организация повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогов МБОУ СОШ № 53, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;

организация и проведение мастер-классов, семинаров-практикумов, конкурсов и др. форм работы с педагогами;
участие в разработке программы развития МБОУ СОШ № 53;
методическое сопровождение подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства;
организация проведения экспертизы авторских методических материалов;
взаимодействие и координация методической деятельности с БГИМЦ.

4.4. Консультационная деятельность:

организация консультационной работы для педагогов МБОУ СОШ № 53 (индивидуальное, групповое консультирование);
популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований;
консультирование педагогов МБОУ СОШ № 53 и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

5. Структура и организация деятельности

5.1 Методическая служба как система управления методической работой МБОУ СОШ № 53 является общественным органом, имеет сложную организационную структуру, формируемую на добровольной основе. Структура методической службы и кандидатура руководителя закрепляются приказом директора МБОУ СОШ № 53.

5.2 Методическая служба - профессиональный орган, осуществляющий руководство методической и научно-исследовательской деятельностью педагогического коллектива МБОУ СОШ № 53, целостная система взаимосвязанных методических, информационных, диагностических и других подсистем (структур службы).

5.2.1. Методический Совет МБОУ СОШ № 53 возглавляет методическую службу; формируется из опытных учителей, способных к творческой работе: заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе, руководители методических объединений учителей-предметников, руководители творческих групп. Руководит деятельностью методического совета заместитель директора по учебной работе.

5.2.2. Методические объединения педагогических работников МБОУ СОШ № 53 формируются из учителей одной или нескольких родственных дисциплин, по видам воспитательной работы (классных руководителей); работа методических объединений направлена на практическое решение проблем межпредметных связей, выработку единых педагогических требований к реализации государственного стандарта в образовании.

5.2.3. Информационная подсистема функционирует на базе методического кабинета МБОУ СОШ № 53, библиотеки (медиаотеки), отбирает, систематизирует информацию, организует оперативное ознакомление учителей, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования (родителей, общественности, учащихся) с научно-методической информацией, нормативно-правовыми и другими документами, создает банк данных, организует своевременное поступление необходимой информации, сообщает о новых поступлениях.

5.2.4. Диагностическая подсистема осуществляет исследования по отслеживанию поэтапных результатов воспитательно-образовательного процесса, отдельных его сторон; разрабатывает, адаптирует к условиям образовательного учреждения имеющиеся мониторинговые методики и программы по длительному наблюдению (слежению) за педагогическими явлениями, осуществляя прогноз, коррекцию развития личности, воспитательно-образовательных процессов и образовательного учреждения в целом.

5.3 Успешность функционирования методической службы во многом определяется четкой организацией деятельности всех подструктур, распределением прав, полномочий и ответственности между всеми участниками методической работы, а также планированием,

в котором особое внимание уделяется результатам деятельности педагогов, качественному составу педагогического коллектива особенностями работы МБОУ СОШ № 53, сложившимся в нём традициям.

6. Формы методической работы

6.1. Формами методической службы являются:

6.1.1. **Педагогический совет** - постоянно действующий орган коллегиального рассмотрения деятельности МБОУ СОШ № 53, обсуждает и решает вопросы, связанные с основными направлениями деятельности школы.

6.1.2. **Постоянная творческая группа педагогов** - добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимном творчестве, изучении, разработке, обобщении материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы для непосредственной работы с детьми.

6.1.3. **Временные исследовательские, проектные микрогруппы** – добровольное профессиональное объединение педагогов. Созданы для решения конкретной кратковременной творческой проблемы (например, подготовка к педагогическому совету, семинару и т. д.).

6.1.4. **Семинары** - групповые занятия по определенному плану под руководством опытных педагогов, специалистов, теоретическое обучение педагогов с решением задач по актуальным проблемам.

6.1.5. **Семинар-практикум** – форма работы, направленная на повышение уровня практических навыков педагогов, необходимых в работе с детьми.

6.1.6. **Консультации** – теоретическое изучение и объяснение материала, носят рекомендательный характер с целью повышения профессионального мастерства.

6.1.7. **Смотр-конкурс** - соревнование, соискательство нескольких лиц, с целью выделить наиболее выдающегося (или выдающихся) конкурсанта-претендента на победу.

Конкурс может проходить в несколько этапов (как правило: отборочный, основной и финальный)

6.1.8. **Неделя педагогического мастерства** - коллективный просмотр – одни из самых эффективных форм. Это демонстрация уровня профессионализма педагогов.

6.1.9. **Единый методический день** – практическое обоснование (внедрение) основных дидактических положений современной образовательной системы по реализации федеральных государственных стандартов.

6.2.10. **Теоретико-практический семинар** – знакомство с основными педагогическими теориями, концепциями развития современного образования.

7. Делопроизводство

7.1. Заседания всех форм методической службы (творческих групп, педагогического совета, т.д.) оформляются в виде протоколов или справки.

7.2. Порядок работы всех форм методической службы (творческих групп, педагогического совета, т.д.) и принятия ими решений определяется самими участниками.

7.3. Изменения в настоящее Положение вносятся Педагогическим советом МБОУ СОШ № 53.